

策定日 2025年3月31日

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」

日新電子工業株式会社

当社は、女性が活躍できる雇用環境および女性を含めた全従業員がイキイキと活躍できる職場を目指し、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日 ~ 2028年3月31日

2. 当社の課題

- ・労働者に占める女性の割合が低い
- ・管理職に占める女性の割合が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標(1)	労働者に占める女性の割合を20%以上とする。
取組内容 実施時期	2025年4月～ HP・求人媒体に女性活躍ページの追加 派遣社員の直接雇用化検討、個別面談実施 2025年7月～ 女性学生歓迎のIS・工場見学会開催(1回/Q) 高校・高専等へ工場見学会の積極的誘致

目標(2)	社内エンゲージメント調査(女性/業務環境・福利厚生)を平均70点以上にする。
取組内容 実施時期	2025年4月～ ・女性従業員意識調査アンケートを実施 ・ニーズを整理し課題抽出 ・教育体系の見直し・職場環境改善を図る。 2025年4月～ ・育児休業の復職面談100%実施(男女) 2026年4月～ ・健康推進委員会を主体とした『女性特有の課題』をテーマにした講習会等の実施

以上