

策定日 2025年3月31日

次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」

日新電子工業株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を整備することによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2025年4月1日 ~ 2027年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標(1)	子の出生が判明した従業員の個別面談を100%実施する。
取組内容 実施時期	2025年4月～ 妊娠・出生予定が判明次第、相談窓口にご相談・問合せすることの周知実施 2025年4月～ 諸制度リーフレット、意向確認シート等のフォーマットを社内イントラに掲載、周知実施

目標(2)	当年度に25歳を迎える従業員を対象とした育児休業制度に関する研修（他年代の希望参加も可）および全社ハラスメント防止研修を毎年実施する。
取組内容 実施時期	2025年4月～ 全社ハラスメント防止研修の企画・資料作成 25歳対象研修の資料作成 2025年7月～ 研修開催、終了後にアンケート回収 2025年10月～ 結果に基づき内容や資料の見直しを実施

目標(3)	従業員全体の月平均法定時間外労働を現状より5%下げる。
取組内容 実施時期	2025年4月～ 『残業定時退勤制度』・『ノー残業day』の運用設計、テスト導入 2025年10月～ 運用面の振返りと課題の洗い出し 2026年1月～ 導入・本運用に向け検討を進める。

以上